

**Отчет о выполнении Коллективного договора в МКОУ «СШ № 6»
(приложение к ПРОТОКОЛУ № 2 собрания трудового коллектива от
27.12.2024 г.)**

Коллективный договор имеет 10 разделов. Действие КД распространяется на всех работников коллектива.

Настоящий КД заключён сроком на три года. Текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, размещен на сайте ОУ.

Коллективный договор заключен в соответствии с трудовым кодексом и иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социальных трудовых прав работников.

Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

Работники в учреждении и находящиеся в списочном составе приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора, имеются подписи работников.

При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, Положением о защите персональных данных, территориальным и региональным отраслевым соглашениями, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

Объем учебной нагрузки педагогических работников установлен исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам. Отражается в штатном расписании, которое составлено на начало учебного года, согласовано с ТК.

Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

Педагогические работники в 2024 году прошли курсы дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации:

- 2 чел. -курс «Методическое сопровождение реализации региональной модели института наставничества педагогических работников»;
- 4 чел.- курс «Современные аспекты деятельности учителя начальных классов в условиях реализации требований обновленных ФГОС»;
- 1 чел. – курс «Обеспечение экологической безопасности, охраны окружающей среды руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
- 3 чел. – курс «Использование оборудования центров естественно-научной и технологической направленности «Точка роста» на учебных занятиях.
- 1 чел. – курс «Развитие профессиональной компетенции учителя по формированию функциональной грамотности обучающихся в условиях реализации обновленных ФГОС»;
- 2 чел.- курс «Оказание первой помощи в образовательном учреждении»;
- 1 чел.-курс «Менеджмент в общем образовании: планирование, организация, мотивация и контроль»;
- 2 чел.- курс «Повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности и лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;
- 2 чел. Курс-«Обучение детей с ограниченными возможностями здоровья (с ОВЗ) в условиях реализации ФГОС»;
- 1 чел.- курс «Наставничество в образовании: модели, программы и инструменты»;
- 1 чел.- курс «Современные подходы к профессиональной деятельности (по теме: «Волшебный мир «Оригами»»);

1 чел.- курс «Школьный краеведческий музей: теория и практика»;
1 чел.- курс «Организация деятельности школьного театра в условиях реализации обновленного ФГОС НОО и ФГОС ООО»;
1 чел.- курс «В помощь руководителю школьного музея»;
1 чел. – курс «Особенности преподавания ОБЗР» в условиях внесения изменений в ФГОП ООО и ФГОП СОО»;
1 чел. -курс «Учебный предмет «ОБЗР» практико-ориентировочное обучение»;
1 чел. -курс «Актуальные вопросы учебного курса «ОРКСЭ» в условиях реализации требований обновленных ФГОС»;
1 чел. -курс «Профессиональная роль педагога-организатора и старшего вожатого в становлении и развитии РДШ»;
1 чел.- курс «Обучение учебному предмету «Труд (технология)» в условиях внесения изменений в ФГОП ООО»

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2024 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Правом на длительный отпуск сроком до одного года не воспользовался никто.

Для педагогических работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренным планом, учитель вправе использовать по своему усмотрению.

Время каникул, не совпадающие с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников учреждения.

На основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Заработная плата выплачивается не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Выплаты заработной платы производились своевременно. Определены дата выдачи заработной платы работникам учреждения 20-го числа текущего месяца – заработная плата за первую половину месяца и 5-го числа следующего месяца заработная плата за вторую половину месяца.

Гарантированные доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям

За высокие показатели в обучении, воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство, методическую работу, в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами и за другие достижения в работе работники школы поощрялись в виде объявления благодарности.

Для работников в комнате приема пищи организованы условия для приема горячего питания. Проводятся обучение и проверка знаний по технике безопасности вновь принятых на работу. В наличии имеются все утвержденные инструкции на каждое рабочее место и журналы инструктажа. Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров работников по утвержденному графику.

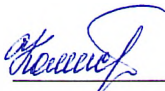
Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

Обеспечивать работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты не всегда получается.

Работодатель обеспечивает исполнение обязательств отраслевого территориального соглашения в области молодежной политики.

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, работодатель и представитель работников ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении коллективного договора размещается на официальном сайте в разделе «Документы»

В течение срока действия коллективного договора стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений.

Директор школы  Комиссарова Т.А.

Представитель работников школы  Афанасьева Т.В.